



Dr. Marianne Breu

Consulting und Personalentwicklung

Visionäre Arbeitsmodelle statt «nine to five»

VSSM-Tagung «Punktlandung»
1. Oktober 2020, Schöffland

Dr. Marianne Breu

Zeit – Rhythmus - Kraft



- **Wie bleibt der Schreinerberuf in Zukunft attraktiv?**
- **Was sind neue und visionäre Arbeitsmodelle? Und weshalb das Ganze?**
- **Wie denken Sie darüber?**
- **Welche klugen Lösungen gibt es?**

Neue Arbeit – viele Ursachen

Demographischer Wandel

**70er Jahre
Teleworking**

**Individualisierung
Wertewandel
Rollen Mann/Frau**

Globalisierung

**80er Jahre
Kapitalismuskritik**

**Diversität und
Mobilität**

**Digitale
Transformation
Arbeit 4.0**

2020!

**Mitarbeiter =
Unternehmer**

Zwei Hauptgründe



Veränderungen
des Arbeitsmarktes

Gesellschaftliche
Veränderungen

Zeichnen Sie «Karriere»!



Normalarbeitsbiographie



Laufbahnen im 21. Jahrhundert



Schreiner-Laufbahn

Lebensstelle?

**Unterbrüche
Neuanfänge**

**Schreiner =
Programmierer**

**Umschulung
Entfaltung**

Berufliche Mobilität



**Vielfalt der
Lebens- und
Arbeitsformen**

**Hausmann?
Familienmodell**

**Sinnhaftigkeit
Werte**

Experte 1: Louis Breu

«Der ganze Ablauf vom Plan zum Zuschneiden und Umsetzen bis zum fertigen Möbel – das gefällt mir!»

«Wir sind alle per Du.»

«Durch die Umstellung auf CNC wird der Schreiner immer mehr zum Programmierer.»



www.wohn-form.ch

Experte 2: Christoph Meyer

Patron und Lehrmeister

Verantwortungsvoller Förderer,
Herzensbildung, echtes Vorbild

- Vertrauen statt Kontrolle
- Offenheit, auf Augenhöhe mit Lehrling
- Grossräumiger Denken statt Tradition
- Imagekampagne für den Schreinerberuf



www.atelier-meyer.ch

Expertin 3: Schreinerin



Visionen



Arbeitszeitflexibilisierung

**Dauer der
Arbeitszeit**



**Lage der
Arbeitszeit**

**Kompensation in
Eigenverantwortung**

Visionäre Arbeitsmodelle



Mobilität in den Beruf

**Imagekampagne /
Quereinsteiger**

Lehrlinge 40+

Diversität

**Umschulung /
Weiterbildung**

Visionäre Arbeitsmodelle

Anbindung an das Unternehmen

**Festanstellung
100% oder Teilzeit
Freelance
temporär**

Sabbatical

**Flache
Hierarchien**

Homoffice

Coworking

Vertrauensarbeit

Experten im Saal: Sie!

Gehen Sie auf Menti.com und benutzen Sie den folgenden

Code: 34 84 53 6

Dann beantworte Sie die Frage:

Welche Arbeitsmodelle braucht die Schreinerbranche?

Schritte zur Umsetzung



Werkzeuge, abgerufen am 7.9.2020 von www.fmoser.at

Zehn Befürchtungen

- 1) Was nützt es uns als Unternehmen?
- 2) Wieviel Freiheit ist bei uns möglich?
- 3) Administrativer/organisatorischer Zusatzaufwand
- 4) Minimalistische Mitarbeitende
- 5) Kontrollverlust
- 6) Überfordert mit der Flexibilität und Verantwortung
- 7) Kommunikation erschwert
- 8) Teamproduktivität und Innovationsfähigkeit leidet
- 9) Berührungspunkte, soziales Miteinander fällt weg
- 10) Löst kritische Diskussion aus

Drei Fragen

1. Welche Technologien und Instrumente nutzen wir für eine bessere Zusammenarbeit?
2. Wie beteiligen wir die Mitarbeitenden?
3. Wie wollen wir zusammenarbeiten (Unternehmenskultur)?



New Work bedeutet immer auch New Culture!

Zehn Tipps

- 1) **Gesunde Führungskultur: Fragen stellen**
- 2) **Rahmenbedingungen, Gesetze hinterfragen**
- 3) **Vertrauen in Mitarbeitende haben (Menschenbild)**
- 4) **Wissens- und Kompetenzpool der Mitarbeitenden**
- 5) **Nach Ideen fragen und diese unterstützen**
- 6) **Ausprobieren, experimentieren, voneinander lernen**
- 7) **Kritikfähigkeit statt perfekte Lösungen**
- 8) **Prozess dokumentieren, Erfahrungen teilen**
- 9) **Im Team Bilanz ziehen, korrigieren, nachbessern**
- 10) **Verantwortung: Gesellschaft, Unternehmer und Mitarbeitenden**

Um- und Aufbruchstimmung



**Sich auf den Weg machen,
und zwar GEMEINSAM**

Dr. Marianne Breu Consulting GmbH

New Work – New Culture
Female Shift

Entwicklung von Person,
Lebens- und Arbeitswelt

LinkedIn

mb@mariannebreu.ch

www.mariannebreu.ch



Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

Working nine to five...

