

A photograph of two men in a workshop. An older man with grey hair and a beard is smiling and looking at a laptop. A younger man with a beard is also smiling and looking at the laptop. They are standing in front of a large industrial machine, likely a CNC router, which is processing wood. The machine has a blue and white color scheme and a control panel with various buttons and a screen. The background shows a window and some workshop equipment.

Mehrwert von Seiten VSSM für den Schreinerbetrieb

SchreinerForum 2024

Gesellschaftliche Herausforderung

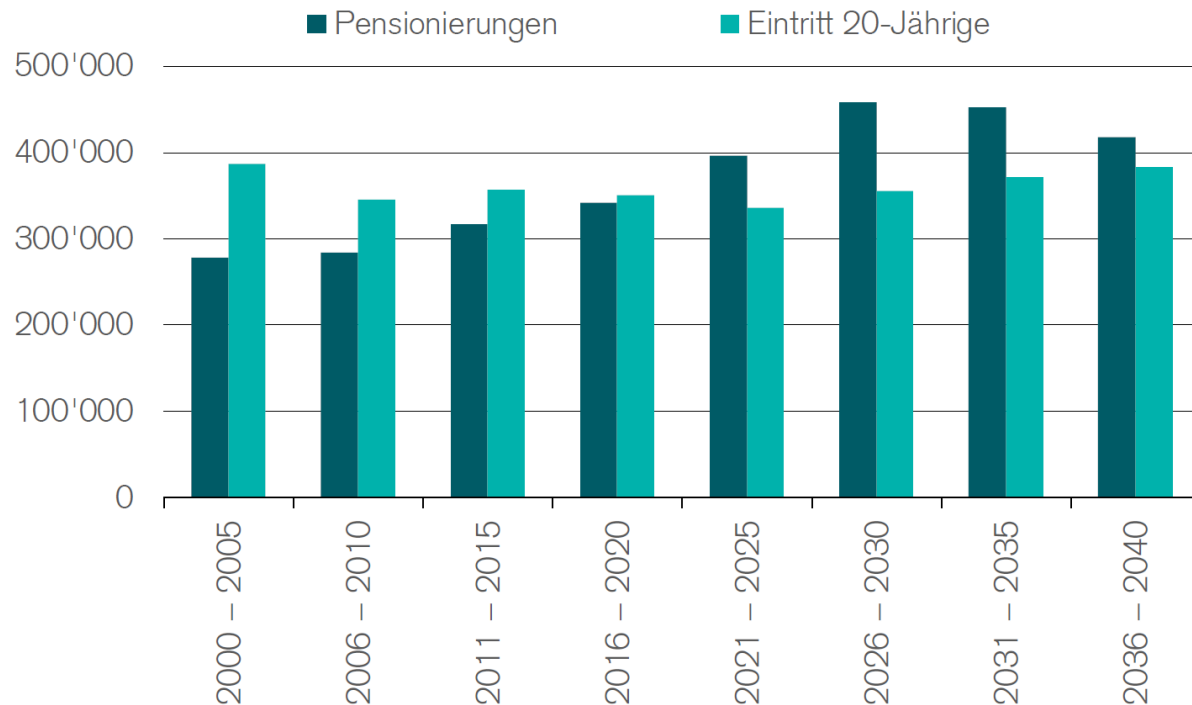
- Langfristige Stabilität des Unternehmens
- Erhalt von Arbeitsplätzen
- Sicherung von Wissen und Erfahrung
- Förderung der regionalen Wirtschaft
- Emotionale Aspekte



Quelle: AKB-Nachfolge-Check, 2024

Demografische Entwicklung

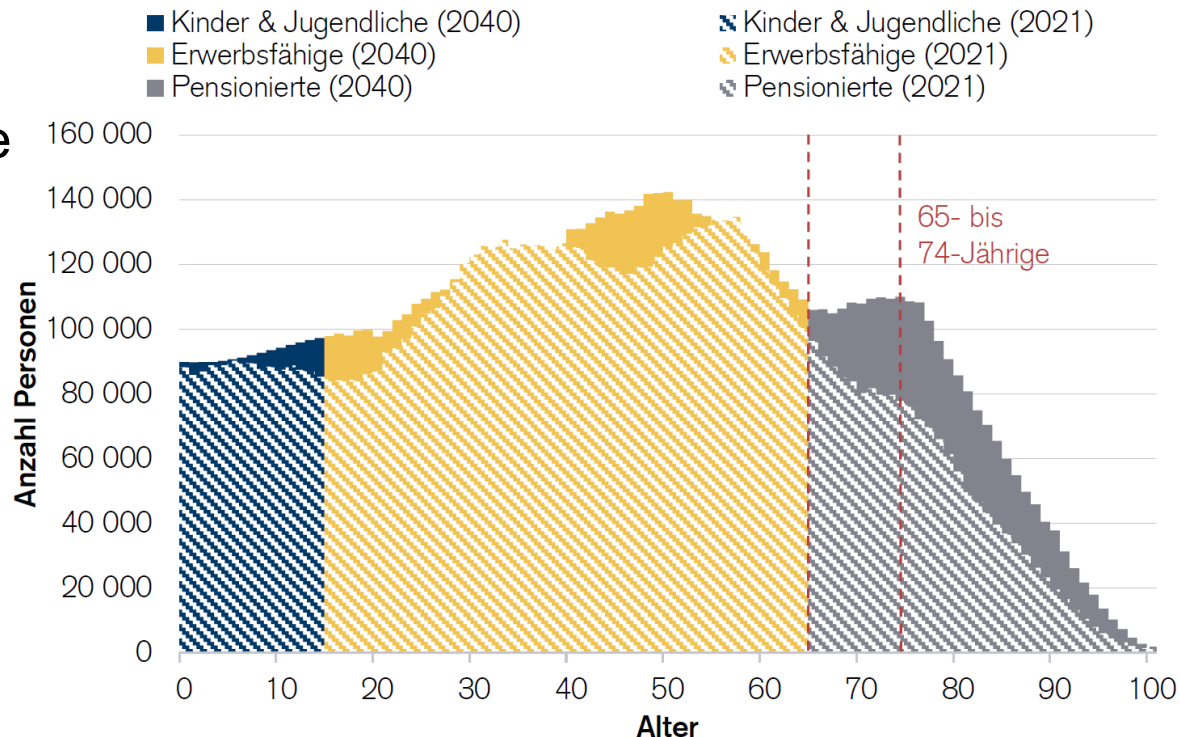
- Markanter Anstieg altersbedingter Austritte aus dem Arbeitsmarkt.
- Neueintritte bestenfalls leicht steigend.
- Veränderte Ansprüche



Quelle: CS-Monitor Schweiz, 3.Q 2019, S. 13

Demografische Entwicklung

- Alternde Gesellschaft
- Trotz tieferer Sparquote gelten «**Silvers**» als konsumfreudig.
- Keine Abstriche beim Wohnen / Einrichtung zu erwarten.



Quelle: CS-Monitor Schweiz, 3.Q 2023, S. 15

Auswirkung auf die Schreinerbranche

Anzahl Schreinerunternehmen mit offener Nachfolge

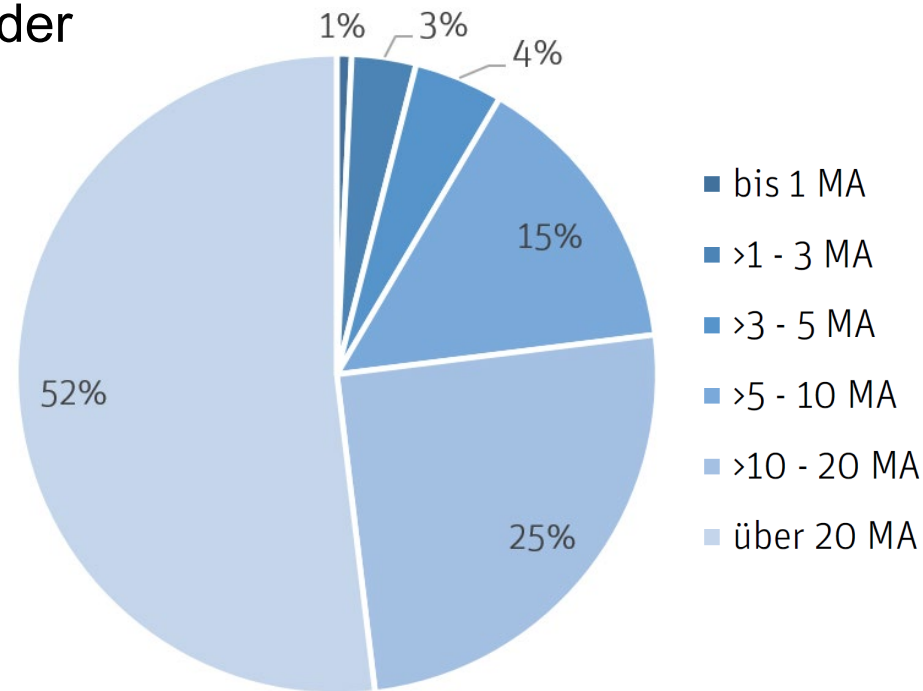
Unternehmensgrösse	Institutionelle Einheiten	Beschäftigte	Anzahl Unternehmen mit offener Nachfolge	Anzahl betroffene Beschäftigte	Anteil der Unternehmen mit offener Nachfolge
1 Mikro (bis 9)	6'244	15'761	937	2'364	15.0%
2 Kleine (10 - 49)	813	16'616	122	2'492	15.0%
3 Mittlere (50 - 249)	76	7'029	6	527	7.5%
Total	7'133	39'407	1'064	5'384	14.9%

Quelle: Eigene Darstellung in Anlehnung an BFS; Wanner, 2020

Auswirkung auf die Schreinerbranche

Total Mitarbeitende in Abhängigkeit der Unternehmensgrösse

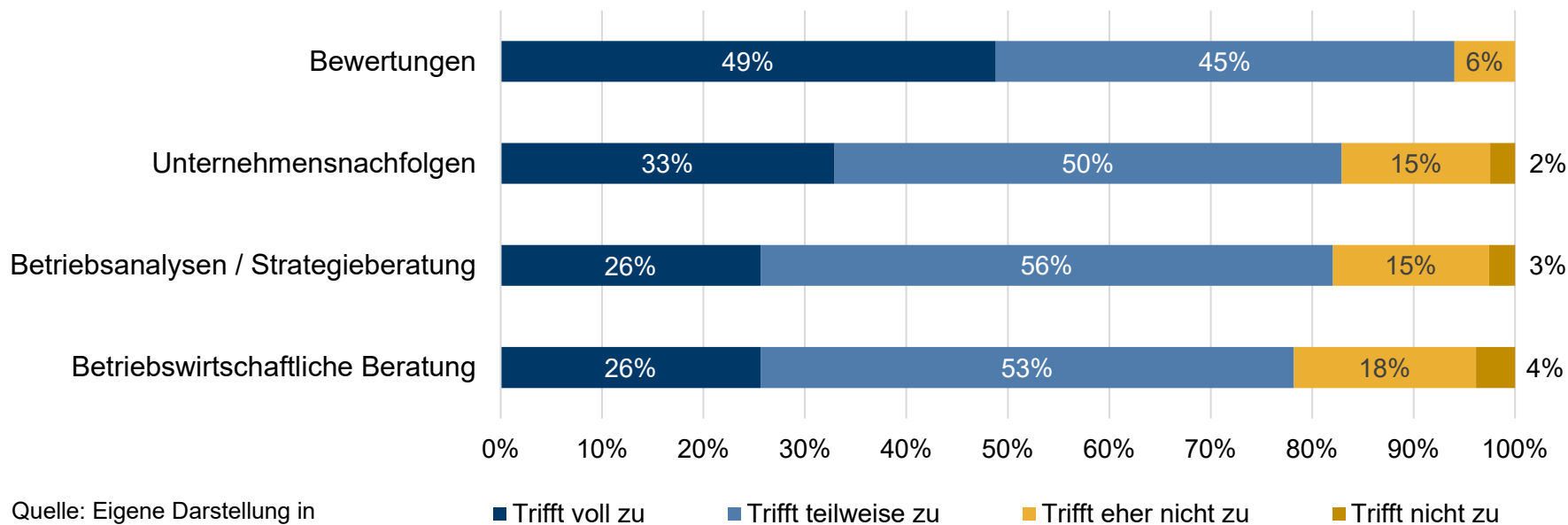
- Unternehmen mit mehr als 10 MA beschäftigen $\frac{3}{4}$ aller Angestellten.
- Die durchschnittliche Anzahl MA je Unternehmen ist steigend.



Quelle: VSSM-Mitgliederstatistik 2023, S. 4

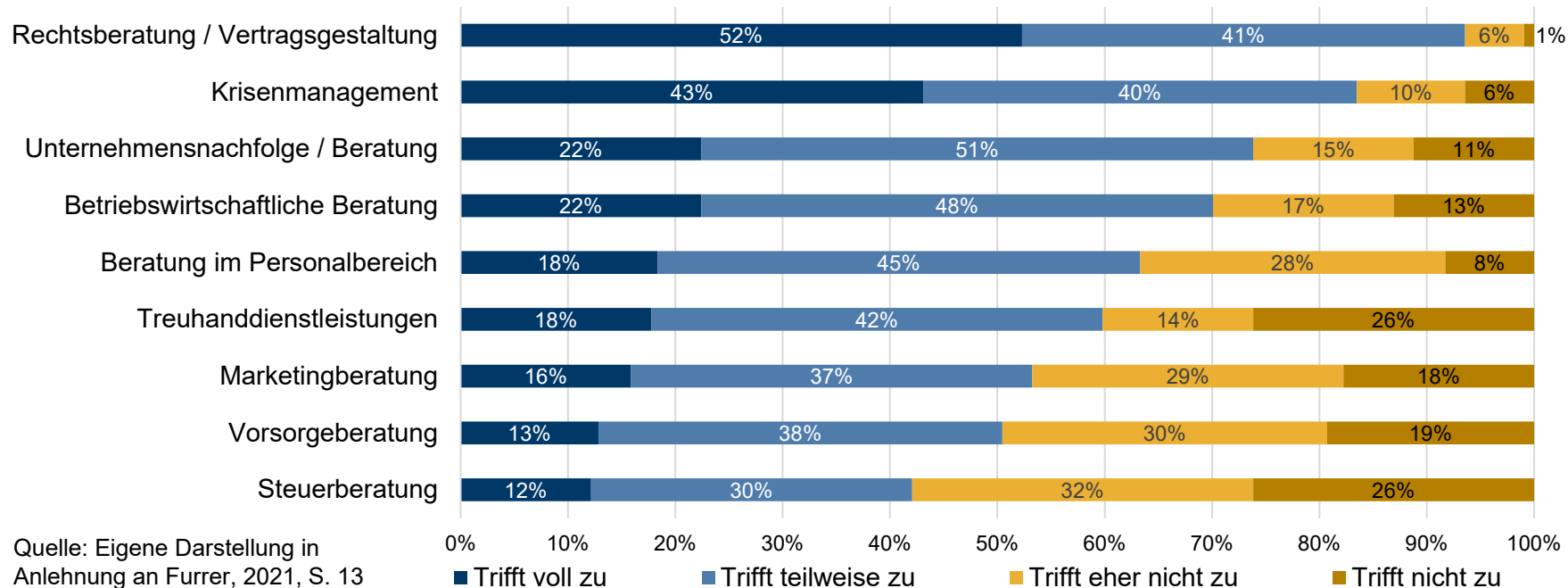
Mehrwert seitens VSSM

Dienstleistungen bei denen T&B als kompetent angesehen wird



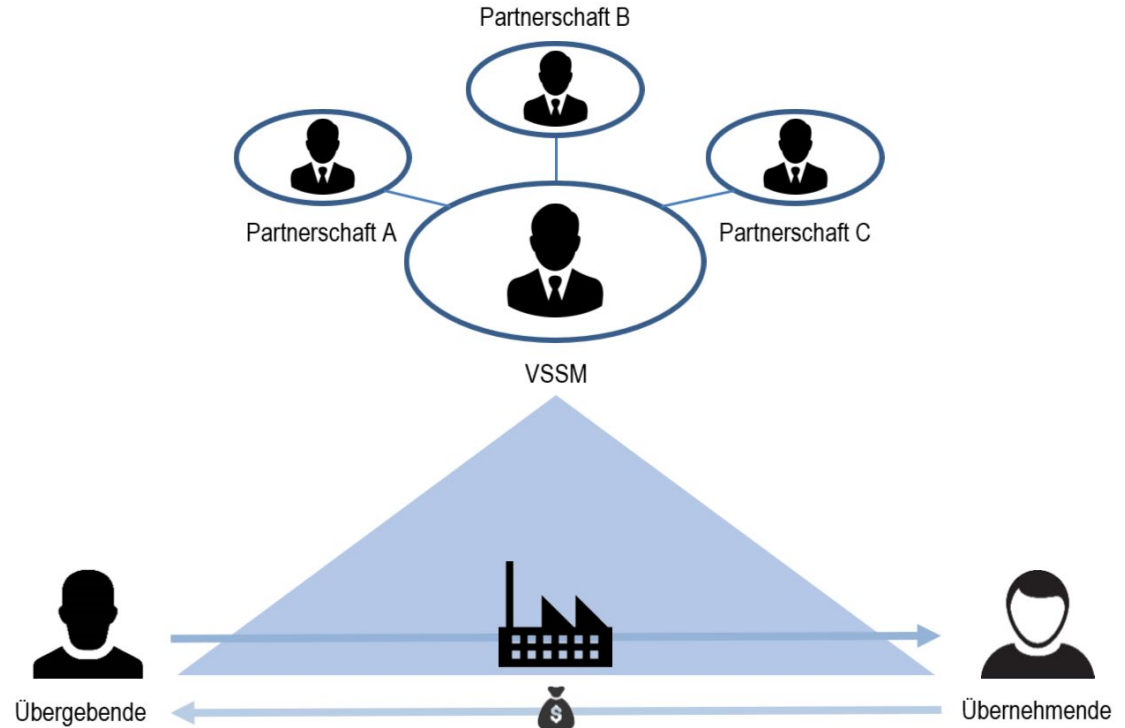
Mehrwert seitens VSSM

Leistungen die Kunden vom VSSM beziehen möchten



Mehrwert seitens VSSM

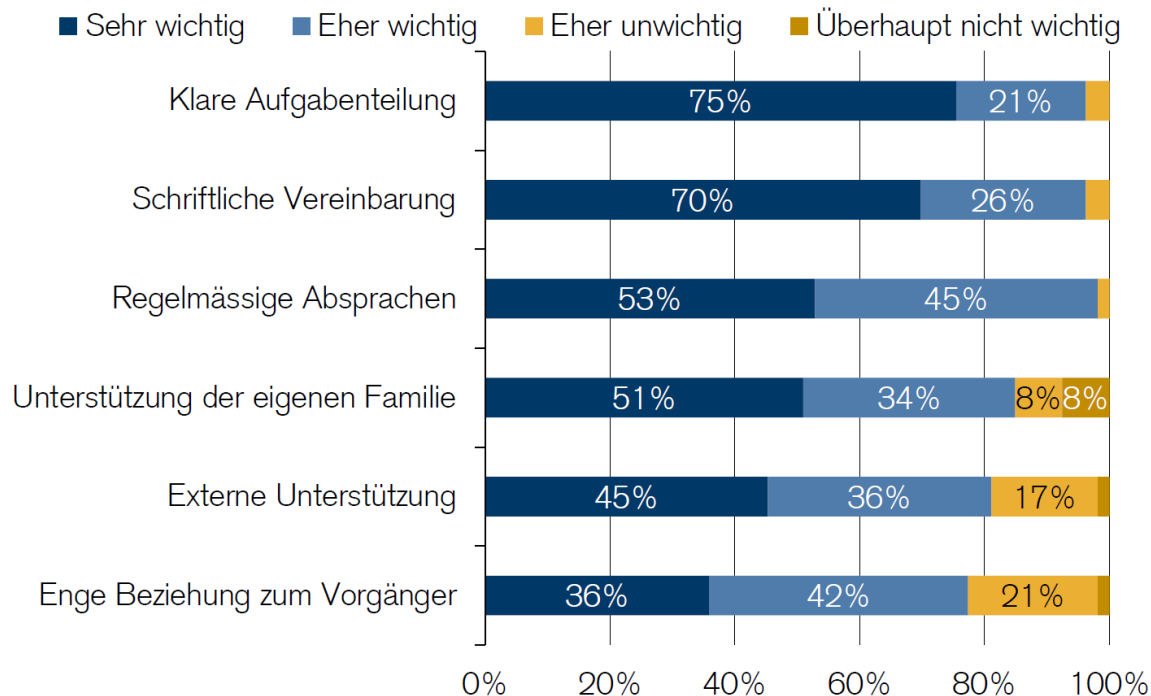
- Der VSSM wird von beiden Parteien als vertrauensvoll eingestuft.
- Als Sparringspartner stehen wir während der gesamten Übergangsphase beratend zur Seite.



Quelle: Eigene Darstellung

Erfolgsfaktoren

- Zentrale Faktoren für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge
- **Kommunikation ist entscheidend:** Nur wer informiert ist kann Veränderungen mittragen



Quelle: CS-Nachfolgestudie 2022, S. 19

Erkenntnisse



Bewusstwerden und starten

Frühzeitige Planung ergibt mehr Handlungsspielraum und Sicherheit



Reflektieren und vorbereiten

Analysieren der Möglichkeiten und Erarbeitung von Optionen



Evaluieren und auswählen

Entscheidung zum definierten Zeitpunkt fällen



Übergeben und übertragen

Eindeutige Zuständigkeiten schaffen Klarheit in jeder Phase



Abtreten und loslassen

Emotionale Hürden sind oft grösser als die wirtschaftlichen