



Rapporto annuale 2018



Oggi molti componenti contengono una grande quantità di tecnica e questo consente al falegname di profilarsi in veste di specialista.

All'interno c'è di più

Da molto tempo ormai i prodotti di falegnameria come i mobili, le finestre e le porte devono soddisfare aspettative ben maggiori del loro scopo originario. Combinando tecnica, design e funzionalità, il falegname può raggiungere il successo. Pertanto: sfruttate le vostre conoscenze specialistiche, mostrate agli architetti e ai clienti cosa c'è in voi e nei vostri prodotti!

In questo opuscolo vogliamo dimostrarvi che anche nella vostra associazione di categoria – l'ASFMS – c'è più di quello che pensate. Nelle prossime 28 pagine vi raccontiamo pertanto dei progetti, dei piani, dei prodotti e dei servizi che l'ASFMS realizza e mette a disposizione delle oltre 2000 aziende aderenti.

Ripercorrete con noi il 2018 e continuate a beneficiare anche nel 2019 dei vantaggi che l'essere membri dell'associazione offre a voi, ai vostri collaboratori e a tutta la vostra azienda. Buona lettura!

Punto di vista

Il paese ha bisogno di validi falegnami

La modernizzazione non si arresta neppure di fronte all'artigianato. Ma proprio nell'era della digitalizzazione l'apprendistato professionale assume un ruolo particolarmente importante. Perché il paese ha bisogno di validi falegnami.

La lotta per formare nuove leve professionali si fa sempre più dura. Per le professioni dell'edilizia, questa situazione è aggravata dal fatto che la filiera di formazione accademica gode di una popolarità sempre maggiore. È giunto dunque il momento di tornare a far leva sui punti di forza della professione di falegname.

Proprio per sondare questi punti di forza del nostro mestiere, siamo andati a trovare sei apprendisti sul posto di lavoro, chiedendo loro quali siano i vantaggi della loro professione. A pagina 6, 11, 20 e 23 di questo rapporto annuale, sotto il titolo «Punto di vista», abbiamo raccolto le loro risposte.

Questi giovani professionisti orgogliosi costituiscono la base dell'intero settore della falegnameria. Nel prossimo futuro, matureranno sino a diventare i pilastri delle aziende e terranno alto il buon nome della professione – impara l'arte e mettila da parte, falegname!

I partner forti della nostra associazione



Colophon

A cura di
Associazione svizzera fabbricanti
mobili e serramenti ASFMS
Gladbachstrasse 80
8044 Zurigo
T 044 267 81 00
vssm.ch

Immagini

– André Raul Surace: p. 1, 3, 6, 11, 20, 23, 28
– Claudio Valenti: p. 7
– Gabriel Design GmbH: p. 8, 10
– Alejandro Jiménez: p. 10
– ASFMS, HF Bürgerstock e Sezioni: p. 10, 14
– Philipp Heidelberger: p. 13
– Gerhard Rasch: p. 15
– Reto Schlatter: p. 21
– ibW Höhere Fachschule Südostschweiz: p. 26

Redazione e coordinamento

Patrik Ettl, Michèle Ofri, Christa Niederberger

Concetto e realizzazione

Stämpfli Kommunikation

Stampa

Stämpfli SA, Berna
Tiratura 6450 esemplari (6300 ted./150 ital.)

Indice

Editoriale

La parola al presidente centrale 7

Focus

Reportage: «Impegno e medaglie per la professione di falegname» 8

Rapporto di progetto

Completamento, successione, nuovo inizio 12
Chi impara, vince! 13
SchreinerUpdate: pratica pura 14
Nuove porte di sicurezza per esigenze più elevate 15

Rapporto finanziario

Conto economico 16
Bilancio 17

Finanziamento della formazione di base e continua

CIMF/FFP-F 18

Casse sociali

Cassa pensioni dei falegnami/Cassa di compensazione AVS 19

Associazione

Comitato centrale 21
Sezioni e gruppi specializzati 22

Statistica dei membri

Cifre e fatti 24

Prospettive

Non più utopia, ma realtà concreta per il settore 26



printed in
switzerland



ESTRATTO DAL DIZIONARIO DUDEN

Fondamenta, le: il termine deriva dal latino *fundus* (suolo, fondo) e definisce una struttura di base particolarmente stabile.

Care lettrici, cari lettori,

tutti noi che lavoriamo nell'edilizia o in altri settori legati all'edilizia sappiamo quanto siano importanti ed essenziali le fondamenta. Fondamenta solide sono indubbiamente fondamentali per la durata di vita di un edificio. Ma oggi questo termine viene utilizzato spesso anche in senso figurato. Le basi o, appunto, le fondamenta di una qualsiasi impresa devono essere stabili e solide, in modo da garantire un futuro di successo e permettere di far fronte anche a eventuali problemi aziendali.

I vostri punti di forza, le vostre fondamenta

Avete mai riflettuto su quali siano i vostri punti di forza importanti ai vostri occhi, sul piano aziendale o anche a livello strettamente personale? Si tratta magari dei vostri collaboratori, della vostra famiglia, oppure della vostra stabilità finanziaria, della posizione particolare di cui gode la vostra azienda? È bello poter rispondere con un chiaro sì al maggior numero possibile di questi aspetti, ma anche conoscere e apprezzare i propri punti di forza. Perché chi conosce i propri punti di forza e sa dove risiedono i propri punti di forza può sfruttarli in modo mirato e con successo e anche correggere la rotta in caso di deviazioni.

I membri del Comitato centrale dell'ASFMS conoscono le fondamenta del proprio settore grazie alla loro esperienza personale di lunga data e vi assicuro che tutti noi ci impegniamo a forze unite e con passione per il bene dei falegnami. Il direttore e i membri della Direzione generale, così come i collaboratori dell'ASFMS, sostengono questi sforzi con vigore e svolgono un lavoro importantissimo.

Un pilastro importante del nostro successo professionale è costituito da un libro ordini ben fornito e dai prezzi equi. Nel 2018 l'edilizia ha seguito un andamento stabile. Mi rallegra pertanto che molte delle nostre aziende partner siano soddisfatte dell'esercizio passato, del proprio grado di sfruttamento e delle cifre aziendali registrate. Mi rende invece pensoso il fatto che faticiamo ad aumentare i prezzi per acquisire i mezzi necessari a effettuare investimenti aziendali. Occorre rimediare su questo fronte. Così, l'ASFMS sta gettando le fondamenta per il suo lavoro politico futuro. Il nostro obiettivo con-



Thomas Iten, presidente centrale ASFMS

siste nell'influenzare la politica con impegno e spirito d'iniziativa, insieme ai decisori politici. La politica dovrà favorire maggiormente l'economia e creare condizioni quadro più favorevoli per le imprese.

Costruite solide fondamenta

In occasione di SwissSkills, svoltasi nel settembre del 2018 a Berna, con la nostra presenza e la realizzazione dei nostri campionati svizzeri abbiamo creato fondamenta professionali per molti giovani. E l'abbiamo fatto suscitando interesse ed entusiasmo nei confronti delle nostre professioni. Riteniamo che assicurare nuove leve sufficientemente numerose al nostro settore e contrastare così la carenza di manodopera specializzata costituisca uno dei nostri temi prioritari.

Coni l'inaugurazione dei lavori di costruzione a Wallisellen e le precedenti decisioni i diversi comitati dell'ASFMS hanno lanciato un segnale forte. Sono in corso i lavori per costruire le fondamenta di un nuovo edificio commerciale che a partire dal prossimo anno costituirà la nuova e moderna sede dell'associazione.

Mi rallegra particolarmente il fatto di aver potuto concludere l'anno con una campagna di marketing di grandissimo successo che ha destato grande attenzione. La foltissima partecipazione delle nostre aziende partner all'iniziativa «albero di Natale dei falegnami» e gli alberi di Natale lignei eretti in tutta la Svizzera davanti alle aziende non hanno mancato di esercitare il loro impatto positivo.

Vi invito pertanto ad affrontare anche l'esercizio attualmente in corso con rinnovato slancio e a impegnarvi nel vostro lavoro quotidiano. Vi auguro pertanto di cuore ogni successo, perché sono convinto che abbiate già gettato le fondamenta necessarie per un futuro ricco di soddisfazioni!

Thomas Iten
Presidente centrale ASFMS

PUNTO DI VISTA

«I miei progetti? Un giorno mi piacerebbe lavorare all'estero e a un certo punto vorrei mettermi in proprio. Ho tutte le strade aperte.»

Paul Brauner, 2° anno di tirocinio, Ernst Wieland AG, Zurigo

Reportage

«Impegno e medaglie per la professione di falegname»



Trionfi e posti d'onore in occasione dei campionati delle professioni sono ormai quasi scontati per i falegnami. Ma queste medaglie sono soltanto il meritato coronamento di un lungo percorso. Dietro al successo di questo sistema a cinque livelli c'è infatti il grande impegno degli apprendisti, delle aziende, delle sezioni e dell'ASFMS.

Il ciclo dei campionati mondiali delle professioni inizia con i campionati di sezione: nel 2017, 1250 apprendisti del secondo e terzo anno di tirocinio si sono messi alla prova nell'ambito delle competizioni svoltesi in tutta la Svizzera – si tratta di quasi la metà di tutti gli apprendisti di questi due anni di formazione. L'interesse è progressivamente aumentato e a ogni ciclo sempre più apprendisti prendono parte ai campionati di sezione. La gara consiste nel realizzare un mobile in appena sette ore. «Ogni partecipante deve avere la possibilità di portare a casa un manufatto utile», spiega Sandro Mächler, che organizza i campionati dei falegnami in veste di capoprogetto presso l'ASFMS. Gli specialisti dell'ASFMS hanno scelto come oggetto d'esame per i campionati di sezione un piccolo mobile a cassetti.

Il settore della falegnameria è unico nel suo genere

Meno glamour rispetto alle WorldSkills, dove i vincitori vengono premiati sotto la luce dei riflettori e gli occhi di centinaia di migliaia di spettatori, i campionati di sezione si svolgono invece generalmente in semplici locali per i corsi interaziendali. Ma attenzione: «Questo primo gradino del campionato costituisce il punto di partenza per prendere parte con successo ai campionati mondiali delle professioni», dichiara convinto Daniel Zybach, responsabile del settore formazione professionale presso l'ASFMS. Il settore della falegnameria è l'unico settore i cui campionati professionali sono organizzati così su vasta scala, conferma anche Ueli Büchi, responsabile delle competizioni presso SwissSkills: «I falegnami hanno integrato in modo esemplare i campionati nella formazione dei loro apprendisti. Per questo motivo i falegnami riescono non solo ad aggiudicarsi costantemente medaglie ai campionati mondiali, ma offrono a ogni apprendista l'opportunità di diventare un candidato ai campionati internazionali», constata Büchi.

Da tempo ormai i campionati di sezione non sono più destinati soltanto a individuare i migliori falegnami, bensì anche a offrire agli apprendisti l'opportunità di allenarsi in vista dell'esame di fine tirocinio. In occasione dei campionati gli apprendisti si sottopongono per la prima volta a una sorta di esame, dovendo realizzare un'opera sotto lo sguardo attento degli esperti e in un tempo limitato. Molte aziende apprezzano questo primo passaggio e motivano i propri apprendisti a prendere parte ai campionati dei falegnami. In questa occasione, alcuni apprendisti realizzano di essersi leggermente sopravvalutati professionalmente e di dover migliorare le proprie prestazioni per poter superare con successo l'esame finale.

Dai campionati di sezione i 100 migliori apprendisti accedono quindi al livello successivo: i campionati regionali. Alcune sezioni allenano intensamente i propri candidati in vista di queste gare regionali. Martin Schafer della sezione bernese dell'ASFMS organizza ad esempio ogni volta sei sessioni di allenamento: istruttori onorari insegnano ai giovani apprendisti falegnami come usare gli attrezzi, forniscono dritte e consigli e fanno pratica con i partecipanti nel realizzare oggetti delle edizioni passate dei campionati svizzeri in tempi possibilmente brevi e con il massimo livello di precisione possibile.

Catalizzatore di pubblico

In occasione dei campionati regionali i candidati si esibiscono per la prima volta davanti a molti spettatori. In tre ubicazioni delle regioni Ovest, Centro ed Est – generalmente nell'ambito di fiere aperte al pubblico – i candidati realizzano un pezzo complesso nel giro di due giorni. Per le fiere questi campionati professionali dei falegnami costituiscono un vero catalizzatore di pubblico e per il settore della falegnameria sono una pubblicità effi-

cace nei confronti del grande pubblico. «In queste occasioni il falegname può mostrare concretamente quello che fa», spiega Zybach. Questo rafforza l'immagine positiva e, cosa ancora più importante, posiziona l'apprendistato di falegname come formazione professionale appetibile. «Riceviamo feedback positivi da genitori che assistono ai campionati regionali. Apprezzano la formazione accurata che forniamo ai nostri apprendisti e il fatto che non li impieghiamo semplicemente come manodopera a basso costo», spiega Schafer. La promozione delle nuove leve è infatti uno dei principali obiettivi di questo sistema di campionati articolato su più livelli. I buoni allievi scelgono sempre più spesso il ginnasio al posto del tirocinio professionale. Si tratta dunque di riguadagnare terreno e di posizionare meglio le opportunità professionali offerte dal tirocinio di falegname. A questo scopo, una piattaforma eccellente è costituita dai campionati ad ancoraggio da regionale a internazionale che spesso suscitano anche un forte eco mediatico. A beneficiarne sono in ultima analisi anche le stesse imprese, quando devono occupare i posti di tirocinio vacanti.

Un programma di allenamento dettagliato

I nove primi qualificati ai campionati regionali formano la squadra nazionale dei falegnami. Di questa selezione ha fatto parte anche Samanta Kämpf di Dettighofen (TG), che in occasione delle SwissSkills è risultata vincitrice nella categoria ebanisti e che ora rappresenterà la Svizzera accanto al romando Jérémie Droz (falegnami per il legno massiccio) in occasione delle WorldSkills a Kazan (Russia). «Incredibilmente affidabile, ambiziosa e disciplinata», così Ueli Mischler, responsabile della formazione presso la Herzog Küchen AG, descrive la giovane apprendista. Dopo la sua partecipazione ai campionati di sezione, Samanta Kämpf ha compiuto sforzi notevoli per progredire sul piano professionale. Dapprima nei sabati liberi e nelle vacanze, poi anche con il sostegno del suo datore di lavoro, la Herzog Küchen AG. Dopo la sua qualificazione per la nazionale, il costruttore di cucine turgoviese ha infatti messo a disposizione dell'apprendista 30 giornate di lavoro per esercitarsi. «Abbiamo elaborato un piano di allenamento dettagliato, facendo pratica nelle diverse lavorazioni fino a quando ognuna di queste non riusciva perfettamente», racconta Mischler.

Una donna da prendere ad esempio

Con la crescente notorietà di Samanta Kämpf la presenza mediatica del suo datore di lavoro non è più soltanto locale. Per il primo apprendistato le ragazze candidate hanno superato per la prima volta i colleghi maschi. «La presenza di Samanta toglie le remore a molte ragazze. Le candidate vedono che abbiamo un clima di lavoro in cui le donne lavorano volentieri», si rallegra Mischler dell'ottima risonanza ottenuta. Da qui ad agosto, quando si terranno le WorldSkills a Kazan, i due rappresentanti della Svizzera Samanta Kämpf e Jérémie Droz di Blonay (VD) si prepareranno intensamente per i campionati mondiali delle professioni. Sotto la guida degli esperti Tobias Hugentobler e Roger Huwyler lavoreranno di scalpello, intaglieranno profili angolari e incolleranno impiallaccature, fino a raggiungere la perfezione. In Russia dovranno infatti misurare le loro forze con colleghi provenienti da oltre 60 paesi.



Ai campionati di sezione del ciclo attuale hanno preso parte più di 1250 apprendisti.



A ogni livello dei campionati gli oggetti in gara vengono valutati da esperti.



Rappresenteranno la Svizzera in occasione delle WorldSkills a Kazan: Samanta Kämpf e Jérémie Droz.

I campionati dei falegnami livello per livello

1° LIVELLO:

Campionati di sezione

In occasione dei 20 campionati di sezione gareggeranno circa 1250 apprendisti falegnami. Dovranno realizzare un mobile in sette ore.

2° LIVELLO:

Campionati regionali

I primi cento classificati ai campionati di sezione competeranno in tre ubicazioni sovraregionali. Realizzeranno un pezzo lavorato in due giorni.

3° LIVELLO:

Campionati nazionali dei falegnami

I nove candidati migliori formeranno la nazionale dei falegnami e dimostreranno la loro abilità in tre eventi di un giorno ciascuno. Il punteggio totalizzato confluirà nella valutazione complessiva dei campionati svizzeri. In sette ore realizzeranno due oggetti.

4° LIVELLO:

SwissSkills

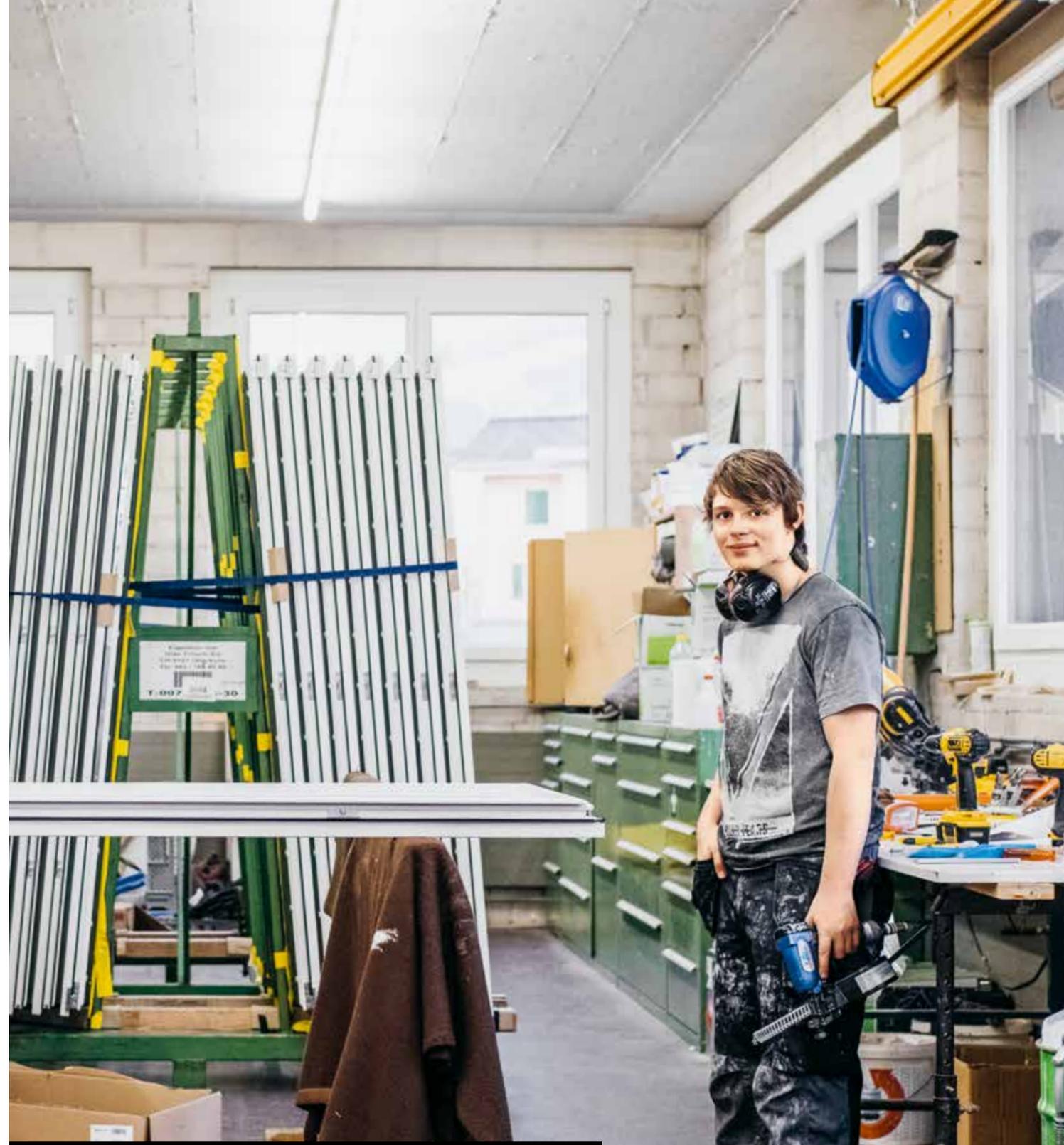
I nove membri della squadra nazionale disputeranno la finale in occasione di SwissSkills, i campionati svizzeri. I partecipanti disputeranno la competizione della durata di quattro giorni in due giorni nella categoria internazionale «falegnami per il legno massiccio» e in altri due giorni nella categoria «ebanisti». Ciascuna delle due categorie comprende un pezzo lavorato complesso da realizzare in due giorni.

5° LIVELLO:

WorldSkills

I due vincitori o le due vincitrici dei campionati svizzeri parteciperanno ai campionati mondiali delle professioni. Nell'ambito di questa competizione della durata di quattro giorni metteranno alla prova le loro abilità di ebanisti o falegnami per il legno massiccio. Quest'anno la WorldSkills si terrà a Kazan (Russia).

schreinermeisterschaften.ch



PUNTO DI VISTA

«Mi piace svolgere molti lavori che ad altri piacciono meno – persino la laccatura di serramenti e battenti mi diverte.»

Alex Fritschi, apprendista CFP al 1° anno,
Steiner Schreinerei-Fensterfabrik AG, Trachslau

Completamento, successione, nuovo inizio

L'ASFMS ha completato tre grandi progetti nel 2018: l'iniziativa per la formazione, la riforma dell'apprendistato di falegnami AFC e il progetto RC2/RC3 per le porte di sicurezza. L'ASFMS è riuscita inoltre a lanciare nuove campagne per le aziende associate, che saranno ampliate e migliorate nel 2019.

Progetti	2017	2018	2019	2020
Iniziativa per la formazione dell'ASFMS				
Attuazione della riforma dell'apprendistato di falegnami AFC				
Porta di sicurezza RC2/RC3				
Sede centrale dell'ASFMS				
Nuovo edificio in Gladbachstrasse				

Iniziativa per la formazione 2015-2018

Con l'iniziativa per la formazione, l'ASFMS ha lanciato un segnale forte per la formazione continua nel settore della falegnameria dal 2015 al 2018. L'obiettivo era quello di mantenere professionalmente aggiornati i collaboratori del settore della falegnameria e ridurre il numero di abbandoni della professione. L'iniziativa per la formazione è iniziata con una campagna di sensibilizzazione. Un team composto da esponenti dell'ASFMS si è spostato tra le sezioni con la «roadshow dei falegnami» (2015 e 2016) di assemblea generale in assemblea generale e ha mostrato ai membri, ai comitati direttivi e agli ospiti l'importanza della formazione continua. La seconda grande campagna era intitolata «Fitness tour». Nell'ambito di questo tour di comunicazione, falegnami di tutti i livelli sono stati invitati a esaminare con sguardo ambizioso la propria carriera professionale. A questo scopo l'ASFMS ha percorso il territorio coperto dall'associazione avvalendosi del supporto del comico Fabian Unteregger in veste di simpatico «allenatore» (2017 e 2018).

Altri elementi hanno rafforzato l'iniziativa per la formazione: all'inizio della campagna sono stati coinvolti esperti del settore della formazione nell'ambito di un «Education Congress» che ha registrato una folta affluenza. Anche gli eventi «Impulsveranstaltung Mitarbeitergespräche» (2016) hanno registrato il tutto esaurito. Ne sono scaturiti strumenti di cui il settore della falegnameria continuerà a beneficiare anche in futuro: lo strumento di sviluppo dei dipendenti MFT (mft-vssm.ch), l'offerta di un coach della formazione, il gioco «Schreiner-Tour» per gli apprendisti (vedi pagina 13), il format della manifestazione «SchreinerUpdate» per operai professionisti (vedi pagina 14) e, per la prima volta, un elenco chiaro di tutti i rimborsi per gli studi di diploma e i corsi nel settore della falegnameria: maek.vssm.ch.

Successione aziendale

Un tema che non ha perso nulla della sua attualità nel settore della falegnameria è la successione aziendale. Di conseguenza, le offerte dell'ASFMS sul tema sono state ampiamente sfruttate nel 2018: il seminario di un giorno

«Business Succession» presso l'HF Bürgenstock ha goduto di una buona partecipazione e anche la consulenza iniziale gratuita degli esperti dell'ASFMS della divisione Tecnica & Economia aziendale è stata spesso richiesta dai membri.

Futuro del laboratorio antincendio

La notizia del rischio di chiusura del laboratorio antincendio di Dübendorf alla fine del 2018 ha suscitato grande incomprensione nel settore. In considerazione della riconosciuta necessità di un laboratorio antincendio e di un organismo di certificazione per l'industria edile svizzera, l'Ufficio federale delle costruzioni e della logistica (UFCL) ha organizzato una tavola rotonda per informare l'industria e costituire un gruppo di lavoro. Insieme all'ASFMS, il gruppo di lavoro ha elaborato un business plan per garantire la prosecuzione di tutte le attività del precedente ente di certificazione VKF ZIP AG. È previsto che le associazioni e le organizzazioni del settore costituiscano un'associazione di sostegno che, nell'estate 2019, assumerà tutte le attività della VKF ZIP AG.

Foresta di Natale dei falegnami

Lanciata nell'autunno 2018, questa campagna ha fatto brillare il mondo della falegnameria: più di 400 aziende associate della Svizzera tedesca e del Ticino hanno prodotto alberi di Natale utilizzando listelli per i tetti, li hanno decorati con bocce «Il falegname, l'uomo che fa» e li hanno collocati in posizioni ben visibili presso le rispettive falegnamerie. Gli alberi di Natale hanno deliziato i collaboratori e attirato l'attenzione della clientela. L'ASFMS prevede di replicare l'iniziativa anche nel 2019.

Chi impara, vince!

«Il corso per formatori professionali è durato quattro giorni e hai anche svolto un lavoro di approfondimento. Avanza di 1 casella!»: questo il testo riportato sulla tessera di gioco blu con la denominazione «Specialista della produzione ASFMS/FRECEM», che fa parte del nuovo gioco «Schreiner-Tour». Questo gioco, simile al gioco del Monopoly, viene giocato dall'autunno del 2018 dagli apprendisti del terzo e quarto anno di tirocinio della scuola professionale, ossia da tutti coloro che presto dovranno inevitabilmente fare qualche riflessione sul loro futuro di falegnami. Il gioco da tavolo ha trovato impiego in una versione analoga già in occasione del «tour preparatorio» nell'ambito dell'iniziativa di formazione dell'ASFMS. Ora il gioco è stato adeguato alle esigenze degli apprendisti e mostra loro in forma ludica e come utile e interessante integrazione alla formazione teorica le opportunità di formazione continua esistenti nel settore della falegnameria. L'associazione terrà aggiornato il gioco anche in futuro e lo fornirà alle varie scuole professionali.





SchreinerUpdate: pratica pura

Lo SchreinerUpdate è l'aggiornamento professionale breve per persone in possesso di una lunga esperienza pratica nella professione di falegname, lanciato nel 2018. Grazie a questo format i partecipanti ottengono informazioni puntuali e spunti per l'officina e il cantiere senza alcun insegnamento in aula e senza esami di diploma. L'idea di creare lo SchreinerUpdate è nata durante l'iniziativa di formazione dell'ASFMS. Nel verificare l'offerta di formazione continua è emersa con chiarezza una mancanza di offerte brevi e orientate alla pratica per i falegnami e che pertanto buona parte dei professionisti non aveva da anni l'opportunità di rinfrescare le proprie competenze pratiche.

Lo SchreinerUpdate funziona così: dopo il lavoro i falegnami si riuniscono nel luogo di svolgimento e acquisiscono del know-how aggiornato nell'ambito di due lezioni da 66 minuti l'una su argomenti come «lavorare con l'aria compressa», «sigillatura professionale» o «fronteggiare alcune situazioni con i clienti». In seguito, nell'ambito di un aperitivo, c'è spazio anche per uno scambio tra colleghi.

Nel 2018 l'ASFMS ha invitato i falegnami a SchreinerUpdate in cinque ubicazioni regionali. Il feedback è stato eccellente e l'iniziativa proseguirà pertanto anche nel 2019. Informazioni e iscrizioni su: schreinerupdate.ch



Nuove porte di sicurezza per esigenze più elevate

L'ASFMS ha ampliato la propria offerta, gamma per il settore della falegnameria con l'aggiunta di tre prodotti brevettati nel settore della protezione antincendio e antieffrazione:

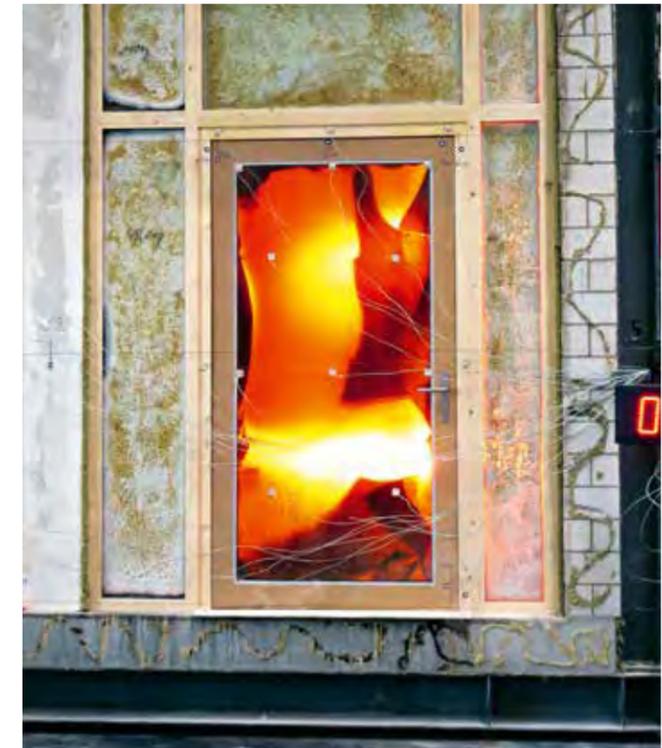
- sistema tagliafuoco a 1 battente EI 30, RC2/RC3
- porta ASFMS a 1 battente su intelaiatura in acciaio EI 30, RC2/RC3
- porta ASFMS con vetratura a 1 o 2 battenti EI 30/60

Queste porte e questi elementi di porte sono stati sviluppati secondo una logica di sistema e possono essere ricostruiti in diverse varianti. Già oggi corrispondono ai futuri requisiti della legislazione in materia di prodotti di costruzione e soddisfano dunque anche i più moderni requisiti di prestazione in materia di protezione antincendio, antieffrazione e protezione contro i rumori. I prodotti brevettati permettono ai falegnami svizzeri di produrre le porte nella propria azienda. Il falegname rimane dunque flessibile e mantiene la catena del valore in azienda.

Per la varietà di allestimenti sono state necessarie numerosi test antincendio e antieffrazione nonché diverse misurazioni dei rumori. Le soluzioni tecniche offrono al falegname margini di manovra sufficienti per la configurazione estetica.

Le esecuzioni con allineamento da entrambi i lati soddisfano le esigenze di design della moderna architettura. Tutti i prodotti brevettati dell'ASFMS possono essere acquistati dai membri a prezzi di favore.

lp.vssm.ch



Conto economico

in franchi svizzeri

	Conto 2018	Preventivo 2018	Conto 2017
Contributi dei soci	1 947 684	1 959 600	1 951 630
Prodotti e servizi	5 120 314	4 793 035	5 024 448
Formazione, comprese le sovvenzioni	3 899 834	4 141 223	4 005 569
Ricavi CIMF	881 460	1 167 400	1 389 437
Ricavi FFP-F	816 865	748 945	781 736
Ricavi da contributi	2 234 370	2 265 860	2 150 687
Altre liberalità/sponsorizzazioni	483 843	515 500	459 306
Totale ricavi/redditi	15 384 370	15 591 563	15 762 812
Costi di produzione/spese per merci/spedizione	1 576 614	1 379 960	1 563 963
CC I (reddito lordo)	13 807 756	14 211 603	14 198 849
Spese del personale (comprese le indennità giornaliera, gli onorari e le prestazioni di terzi)	8 301 648	8 686 987	8 718 809
Rimborso spese e oneri	967 354	1 144 727	1 097 382
Spese per l'uso di immobili	841 375	892 668	847 389
Spese amministrative e informatiche	830 876	850 676	782 404
Contributi	1 905 228	1 965 010	1 856 131
Spese pubblicitarie	775 250	915 474	731 437
Ammortamenti	291 597	334 005	385 345
Totale spese d'esercizio	13 913 329	14 789 547	14 418 896
CC II (risultato d'esercizio)	-105 573	-577 944	-220 047
Ricavo immobile d'esercizio	394 353	373 770	301 974
Ammortamento immobile	100 000	0	100 000
Ricavo immobile d'esercizio netto	294 353	373 770	201 974
Ricavi neutrali	-220 214	252 345	-436 306
Imposte	-56 828	-81 000	-101 886
Risultato operativo	-88 262	-32 829	-556 264
Risultato finanziario netto	101 388	40 075	630 472
Risultato totale ASFMS	13 126	7 246	74 208

Bilancio

in franchi svizzeri

Attivo	2018	In percentuale	2017	In percentuale
Mezzi liquidi	4 116 294	28,4	4 567 699	30,3
Investimenti per CIMF	65 642	0,5	135 712	0,9
Titoli	1 875 181	12,9	1 362 456	9,0
Debitori	1 847 113	12,7	2 383 401	15,8
Altri crediti	201 321	1,4	198 671	1,3
Scorte di magazzino	155 468	1,1	184 548	1,2
Ratei e risconti attivi	1 219 265	8,4	941 437	6,2
Totale capitale circolante	9 480 284	65,3	9 773 923	64,8
Mutuo fondazione Schreinerhaus	1 800 000	12,4	1 850 000	12,3
Quote di partecipazione	12 440	0,1	11 030	0,1
Attivi fissi immobili	221 056	1,5	503 918	3,3
Immobili	3 003 204	20,7	2 945 378	19,5
Valori immateriali	1 734	0,0	10 074	0,1
Totale patrimonio d'investimento	5 038 434	34,7	5 320 400	35,2
Somma di bilancio	14 518 718	100,0	15 094 323	100,0
Passivo	2018	In percentuale	2017	In percentuale
Creditori	598 077	4,1	1 037 929	6,9
Impegni CIMF	65 642	0,5	135 712	0,9
Altri impegni	174 045	1,2	432 988	2,9
Accantonamenti	4 673 825	32,3	4 592 522	30,4
Accantonamenti garanzia di costruzione	1 080 372	7,4	1 080 372	7,2
Ratei e risconti passivi	2 688 114	18,5	2 589 283	17,2
Totale capitale di terzi	9 280 075	63,9	9 868 806	65,4
Capitale proprio	5 225 517	36,0	5 151 309	34,1
Risultato prima della distribuzione	13 126	0,1	74 208	0,5
Somma di bilancio	14 518 718	100,0	15 094 323	100,0

Tutti gli importi indicati sono arrotondati. Può risultare pertanto una differenza minima negli importi totali. Il conto annuale dettagliato è a disposizione dei membri per il download: vssm.ch/jahresrechnung

Cassa indennità militari e di formazione (CIMF)

La CIMF è una cassa di solidarietà dell'ASFMS a favore dei membri della CIMF. I contribuenti e i beneficiari sono tutti i membri dell'ASFMS. La CIMF corrisponde ai propri membri prestazioni sostitutive in caso di obbligo militare o di servizio civile, di congedo maternità nonché contributi alle spese delle misure di formazione continua. I suoi fondi ven-

gono inoltre utilizzati per promuovere l'innovazione, la qualità e la garanzia della qualità della formazione nel settore della falegnameria.

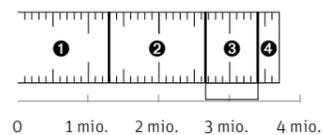
Per ulteriori informazioni relative alla CIMF consultate il seguente sito web: maek.vssm.ch

Ricavi: CHF 4 298 351 (100%)



- 1 90% Contributi
- 2 10% Risultato finanziario

Costi: CHF 3 707 862 (100%)



- 1 35% Indennità per servizio militare/di maternità
- 2 37% Prestazioni sostitutive e in caso di formazione
- 3 20% Prestazioni per iniziative
- 4 8% Amministrazione e revisione

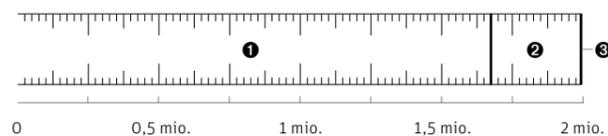
Fondo per la formazione professionale Falegnami (FFP-F)

Il FFP-F è un patrimonio amministrato fiduciariamente dall'ASFMS. Tutte le aziende di falegnameria situate nel suo ambito di applicazione geografico del regolamento dell'FFP-F sono tenute al versamento dei contributi. Poiché il regolamento dell'FFP-F è dichiarato di validità generale dal Consiglio federale, anche i non membri sono tenuti a corrispondere i contributi. Dal patrimonio del FFP-F vengono finanziate prestazioni erogate per la formazione professionale di

base: manutenzione e sviluppo del sistema di formazione di base, vigilanza e ulteriore sviluppo delle procedure d'esame, promozione e reclutamento di nuove leve, contributi per i concorsi professionali nazionali e internazionali e altre prestazioni essenziali.

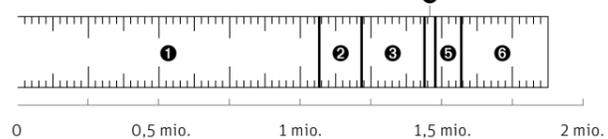
Per ulteriori informazioni relative all'FFP-F consultate il seguente sito web: bbf-s.ch

Ricavi: CHF 1 990 703 (100%)



- 1 84% Contributi delle aziende e dei collaboratori
- 2 16% Ricavi dal mandato di base
- 3 <1% Ricavi finanziari, del credere o ricavi straordinari

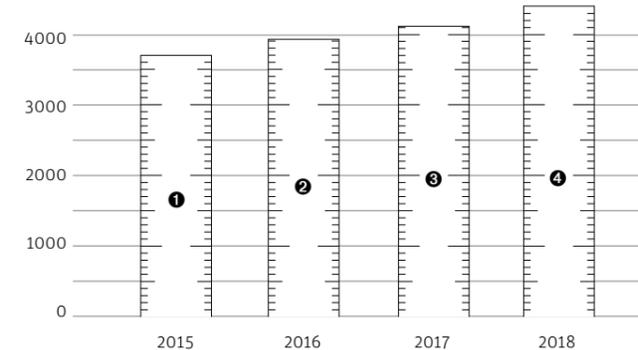
Costi: CHF 1 877 644 (100%)



- 1 57% Mandato di base
- 2 8% Reclutamento centrale di nuove leve
- 3 12% Contributi a sezioni
- 4 2% Sconti sugli strumenti ausiliari per la formazione
- 5 5% Diverse iniziative
- 6 16% Direzione generale e oneri straordinari

Cassa pensioni dei falegnami (PKS)

Assicurati



L'aumento del numero di assicurati si è ulteriormente rafforzato nel 2018, facendone salire di oltre il 10% il numero assoluto sull'arco degli ultimi due anni. Gli assicurati vengono premiati con contributi modesti e alti tassi di conversione. Dal 1° gennaio 2019 è stata ampliata inoltre l'offerta di soluzioni che tengono conto delle particolari prescrizioni relative al CCL nei cantoni Vallese e Friburgo.

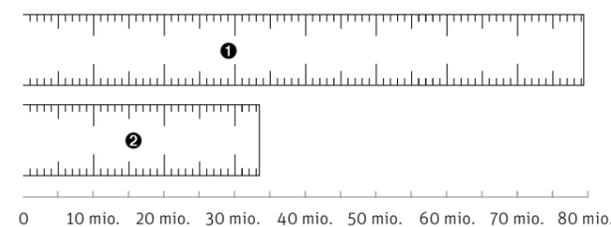
- 1 3694 assicurati in 574 aziende
- 2 3922 assicurati in 577 aziende
- 3 4106 assicurati in 597 aziende
- 4 4393 assicurati in 653 aziende

Grado di copertura

111,97%

A fine 2018 il grado di copertura risulta essere leggermente inferiore rispetto all'anno precedente. Ma grazie a una strategia d'investimento prudente la PKS continua a disporre della piena capacità di rischio. Una parte della flessione del grado di copertura è riconducibile alla crescita (effetto di diluizione). (Grado di copertura 2017: 113,71%)

Contributi e prestazioni

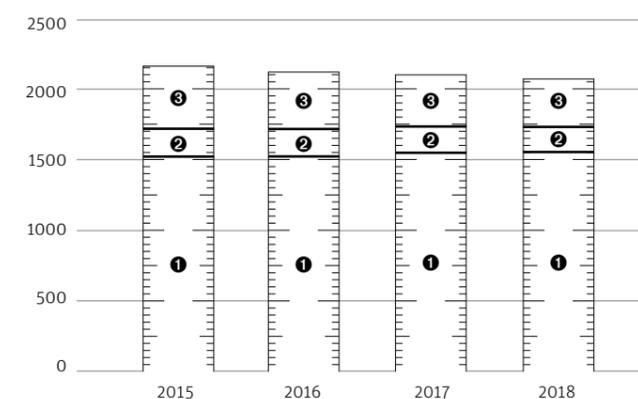


L'afflusso di fondi è molto più elevato del deflusso per prestazioni erogate. Da una ripresa di rendite (per fallimento) sono affluiti nelle nostre casse ulteriori fondi pari a 15 mio. di franchi a titolo di versamento unico. Il patrimonio immobiliare di proprietà della cassa viene ampliato e integrato continuamente da nuovi acquisti. (2017: afflusso 58,2 mio., deflusso 31,3 mio.)

- 1 CHF 79,4 mio.: afflusso da contributi e prestazioni d'entrata
- 2 CHF 33,5 mio.: deflusso per prestazioni e prelievi anticipati

Cassa di compensazione AVS dei falegnami

Membri



Il numero complessivo di membri della nostra cassa di compensazione AVS ristagna, riflettendo così gli sviluppi in atto nella nostra associazione e nel nostro settore in generale. Lo scorso anno abbiamo portato avanti i nostri sforzi volti ad aumentare i benefici per i nostri membri. L'introduzione della compensazione degli oneri nel Canton Berna consente ai nostri membri di conteggiare i contributi e le prestazioni a favore della cassa assegni famigliari attraverso di noi.

- 1 Persone giuridiche (2015: 1516, 2016: 1517, 2017: 1543, 2018: 1556)
- 2 Lavoratori autonomi senza collaboratori (2015: 197, 2016: 194, 2017: 187, 2018: 175)
- 3 Lavoratori autonomi con collaboratori (2015: 444, 2016: 405, 2017: 366, 2018: 341)

Comitato centrale



Da s. a d.: Basil Gasser, Hanspeter Künzli, Heinrich Hochuli, Thomas Iten, Anita Luginbühl, Fabrizio Wüthrich, Josef Popp

Thomas Iten
Presidente centrale dal 2016
Membro dal 2009

Josef Popp
Altstätten
Membro dal 2010

Basil Gasser
Wolhusen
Membro dal 2016

Fabrizio Wüthrich
Cadempino
Membro dal 2018

Anita Luginbühl
Krattigen
Vicepresidente dal 2018
Membro dal 2014

Hanspeter Künzli
Ebnat-Kappel
Membro dal 2014

Heinrich Hochuli
Reitnau
Membro dal 2018

PUNTO DI VISTA

«Montare un mobile che ho costruito io stessa in cantiere mi regala una bella sensazione e mi diverte tantissimo.»

Nadja Grünenfelder, 3° anno di tirocinio, Schreinerei Kaufmann AG, Gommiswald

21 sezioni, 3 gruppi specializzati



- | | | | |
|--|--|--|---|
| <p>1 VSSM Sezione Aargau
Presidente: David Kläusler
274 membri
—</p> <p>2 Appenzeller Schreinermeisterverband
Presidente: Daniel Ackermann
50 membri
—</p> <p>3 Schreinermeister-Verband Baselland
Presidente: René Hochuli
81 membri
—</p> <p>4 VSSM Sezione Basel-Stadt
Presidente: Gaston Schweizer
49 membri
—</p> <p>5 SKB Schreinermeisterverband Kanton Bern
Presidente: Leo Röhlin
373 membri
—</p> <p>6 VSSM Sezione Berner Oberland
Presidente: Beat Reichen
92 membri
—</p> | <p>7 VSSM Sezione Deutsch-Freiburg
Presidente: Michael Jendly
36 membri
—</p> <p>8 VSSM Graubünden
Presidente: Barbara Schuler-Rozzi
171 membri
—</p> <p>9 Verband Luzerner Schreiner
Presidente: Beat Bucheli
208 membri
—</p> <p>10 VSSM Sezione Schaffhausen
Presidente: Urs Metzger
31 membri
—</p> <p>11 VSSM Kanton Schwyz
Presidente: Heinz Steiner
87 membri
—</p> <p>12 VSSM Sezione Solothurn
Presidente: Thomas Ryffel
102 membri
—</p> | <p>13 VSSM Sezione Thur-Linth
Presidente: Alex Abart
99 membri
—</p> <p>14 Schreinerverband Kanton St. Gallen
Presidente: Ferdinand Riederer
159 membri
—</p> <p>15 ASFMS Sezione Ticino
Presidente: Renato Scerpella
95 membri
—</p> <p>16 Verband Schreiner Thurgau
Presidente: Heinz Fehlmann
122 membri
—</p> <p>17 VSSM Sezione Unterwalden
Presidente: Marcel Frank
71 membri
—</p> <p>18 VSSM Sezione Uri
Presidente: Beat Arnold
22 membri
—</p> | <p>19 VSSM Sezione Oberwallis
Presidente: Jörg Imboden
89 membri
—</p> <p>20 Schreinermeisterverband Kanton Zürich SVZ
Presidente: Daniel Brunner
331 membri
—</p> <p>21 VSSM Kanton Zug
Presidente: Roland Speck
56 membri
—</p> <p>Fachgruppe Wagner und Skibauer
Presidente: Christian Ambauen
10 membri
—</p> <p>Fachgruppe Montage
Presidente: Jack Breitenmoser
25 membri
—</p> <p>Schweizerischer Fachverband Fenster- und Fassadenbranche FFF
Co-presidente: Josef Knill
164 membri
—</p> |
|--|--|--|---|



PUNTO DI VISTA

«Preferisco i lavori in officina. Qui ho la possibilità di assumere sempre più responsabilità.»

Alex Zimmermann, 4° anno di tirocinio, Schreinerei Bucher AG, Hagendorn

Cifre e fatti

Nuove leve in leggero calo

I dati statistici relativi alle aziende e ai loro ambiti di attività appaiono pressoché invariati. Nel caso delle aziende aderenti all'ASFMS e degli apprendisti si registra invece una lieve flessione. La massa salariale complessiva è nuovamente aumentata.

Nel caso delle cifre rilevate nel 2017, si riscontra una lieve flessione nel numero di aziende aderenti all'ASFMS. Le 2028 aziende danno lavoro in totale a 21 808 collaboratori (-39). Con 3'451 (-73) giovani, il numero complessivo degli apprendisti falegnami (falegnami AFC e falegnami con formazione pratica CFP) è diminuito leggermente in tutta la Svizzera.

La massa salariale complessiva è aumentata ancora una volta di 15 milioni di franchi (+1,04%). Quasi la metà delle aziende ade-

renti occupa da 6 a 20 collaboratori. La media si attesta a oltre 10 collaboratori per azienda. Sarà interessante osservare come evolveranno i dati sull'occupazione nel corso dei prossimi anni.

La maggior parte del fatturato è tuttora generata dal gruppo di prodotti «finestre, porte, lavori da falegnami costruttore». Questa categoria è responsabile di oltre un terzo del volume complessivo di prodotti e servizi. Gli altri gruppi di prodotti mostrano un quadro praticamente invariato.

Apprendisti



3451

-73 apprendisti

Collaboratori



21808

-39 collaboratori

Aziende aderenti



2028

-20 aziende aderenti

Contratti di tirocinio (tutta la Svizzera)



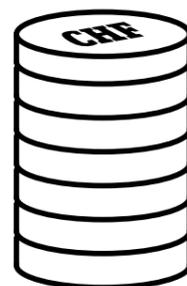
1233

nuovi contratti di tirocinio per falegnami AFC
Totale -8,5%; 18% donne (-3%), 82% uomini

275

nuovi contratti di tirocinio per falegnami con formazione pratica CFP
Totale +3,4%; 7% donne (+1%), 93% uomini

Massa salariale totale



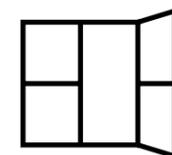
1,440

miliardi di franchi
+15 milioni di franchi (+1,04%)

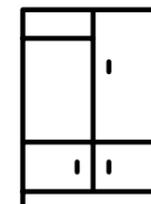
Prodotti



1%
articoli in legno

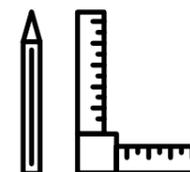


34%
finestre, porte, lavori da falegnami costruttore



21%
arredamenti interni

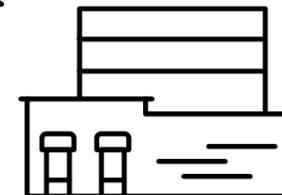
2%
architettura d'interni, progettazione



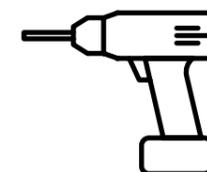
18%
costruzione di cucine



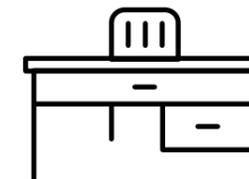
3%
carpenteria



5%
costruzione di negozi

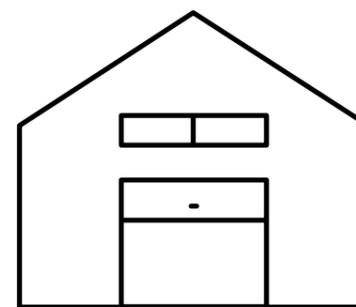


10%
montaggio, lavori di installazione edilizia



6%
mobili

Dimensioni aziendali



7%
1 collaboratore

22%
6-9 collaboratori

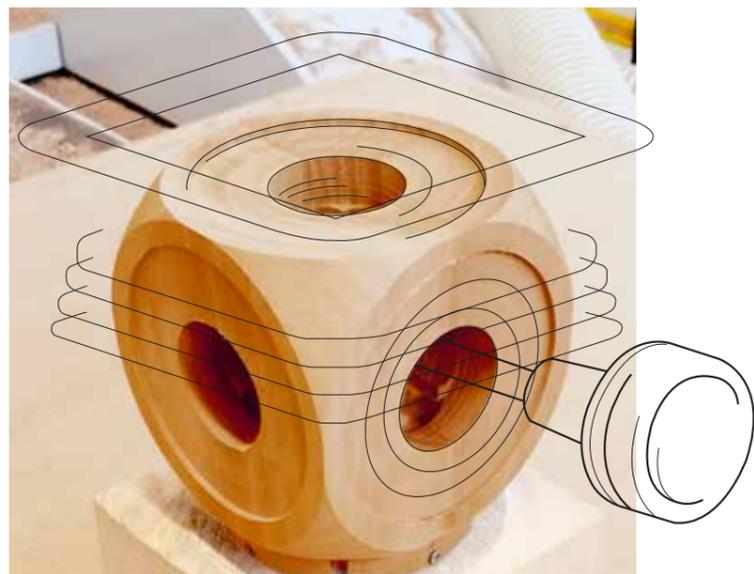
18%
2-3 collaboratori

23%
10-19 collaboratori

16%
4-5 collaboratori

14%
>20 collaboratori

Falegnami: il futuro è già qui



Programma di legislatura 2019–2022

Automazione, dati a flusso continuo nella pianificazione della produzione e concatenamento dei processi non sono soltanto utopie, ma una realtà anche nel nostro settore. I falegnami possono ora sfruttare a proprio vantaggio i vantaggi della digitalizzazione, ciascuno secondo le proprie esigenze. L'ASFMS si è posto l'obiettivo di fornire alle aziende aderenti gli «strumenti» necessari per riuscire a compiere la spaccata dall'artigianato tradizionale alla produzione automatizzata. Un esempio recente: in futuro, la registrazione dei dati dei membri sarà effettuata in forma digitale. I dati sui salari e il Fondo per la formazione professionale nonché le cifre destinate alla statistica dei membri potranno così essere rilevate in un unico passaggio per le aziende aderenti. Nel 2018 il progetto pilota è stato lanciato in tre sezioni e già nel 2019 la dichiarazione digitale dei membri sarà estesa all'intero territorio dell'associazione.

Contratto collettivo di lavoro per il settore della falegnameria 2021

Grazie al CCL transitorio 2018–2020 nel 2018 l'ASFMS ha evitato di rimanere senza contratto collettivo. A quella data i sindacati hanno chiesto che venisse esaminato un modello di prepensionamento per il settore della falegnameria. Da allora sono state ascoltate le esigenze del settore e i preparativi per il nuovo CCL 2021 vanno avanti. Nell'autunno del 2019 la commissione CCL della conferenza dei presidenti e dell'assemblea dei delegati presenterà una nuova proposta per il CCL 2021 affinché questo possa essere sottoposto all'esame della Segreteria di Stato dell'economia SECO nel gennaio del 2020. Prima però i sindacati dovranno approvarne il contenuto. La delegazione di negoziazione dell'ASFMS si impegnerà tra l'altro per le richieste delle aziende aderenti in merito agli orari di lavoro flessibili e all'impiego del lavoro flessibile.

Manifestazioni specialistiche dell'ASFMS 2019

Ogni due anni i falegnami hanno l'opportunità di frequentare corsi di formazione continua su un tema di attualità in occasione degli eventi specialistici dell'ASFMS: gratuitamente, dopo il lavoro e con tanto di aperitivo. Nel 2019 l'ASFMS presenta, assieme a esperti del settore, il tema «protezione contro i rumori e acustica dei locali» nell'ambito di 14 manifestazioni. Informazioni e iscrizioni su:

fa.vssm.ch

Fiera Holz 2019 a Basilea

Dal 15 al 19 ottobre l'intero settore della falegnameria svizzera si dà appuntamento nei padiglioni fieristici di Basilea in occasione della fiera di settore Holz. Per la prima volta l'ASFMS, la SchreinerZeitung e la HFB si presenteranno insieme come «centro di competenze» del settore della falegnameria. Su un'area di 800 metri quadri sarà inoltre possibile ammirare i lavori del concorso «Schreiner-Nachwuchsstar». In occasione della Holz 2019 l'ASFMS festeggerà inoltre un anniversario ricco di storia.

holz.ch

L'ASFMS festeggia il 75° anniversario

Nel 1944 l'ASFMS ha inaugurato sul Bürgenstock un centro di formazione per i falegnami. Nel 2019 il centro festeggia il suo 75° anniversario. Le storie che l'accompagnano verranno raccontate in un numero della «SchreinerZeitung» e sul sito web del giubileo, 75-jahre-hfb.ch. Con un po' di fortuna, i lettori più attenti saranno anche premiati: ogni mese sono in palio fantastici premi.